

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору

Державного підприємства

“Новоайдарське лісомисливське господарство”

на 2021-2025 роки

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ДП «НОВОАЙДАРСЬКЕ ЛМГ»
на 2021-2025 роки**

з 01 січня 2022 року

I. Розділ V «Оплата і нормування праці»

Оплата праці

1. Пункт 5.1. викласти в такій редакції :

Установити на Підприємстві мінімальну тарифну ставку робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах у розмірі 130 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи, встановленого Законом, а саме з 01 січня 2022 р. - 3225 грн., з 01 липня 2022 р. - 3380 грн., з 01 грудня 2022 р. - 3489 грн.

2. Пункт 5.1. викласти в такій редакції :

На виконання Закону України від 02.12.2021 року №1928-IX «Про державний бюджет України на 2022 рік» ст.8 установити у 2022 році мінімальну заробітну плату:
у місячному розмірі: з 1 січня – 6500 гривень, з 1 жовтня – 6700 гривень;
у погодинному розмірі: з 1 січня - 39,26 гривні, з 1 жовтня – 40,46 гривні.

3. Пункт 5.9. викласти в такій редакції:

Установити:

5.9.1. Міжрозрядні тарифні коефіцієнти для визначення тарифних ставок робітників підприємства (додаток 2 до договору).

5.9.2. Коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок робітників підприємства до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах (додаток 3 до договору).

5.9.3. Коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, професіоналів та фахівців підприємства до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах (додаток 4 до договору).

5.9.4 Коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок (окладів, посадових окладів) працівників наскрізних професій до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах (додаток 5 до договору).

5.9.5. Праця робітників відрядників оплачується за розцінками, встановленими для роботи, яка виконується.

II. Розділ VII «Охорона праці і здоров'я працівників»

1. Пункт 7.1. викласти в такій редакції :

Здійснювати свої повноваження з охорони праці відповідно до Закону України «Про охорону праці» та інших відповідних нормативно-правових актів.

Забезпечити виконання Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій (додаток 21 до договору). На реалізацію комплексних заходів виділити 87600 гривень. Виділяти кошти щодо профілактики ВІЛ-інфекцій/СНІДу на робочих місцях згідно з Постановою КМУ від 04 березня 2004 року №264 зі змінами.

Т.в.о. директора

Дудін Федір Олександрович

м.п. підпис

Головний економіст

Костяннікова Олена Іванівна

підпис

Голова профкому

Семенко Ольга Миколаївна

м.п. підпис

Міжрозрядні тарифні коефіцієнти

№ п/п		Розряди						Машиністи лісозаготівельних машин VI розряду
		I	II	III	IV	V	VI	
	міжрозрядні тарифні коефіцієнти	1.00	1.08	1.20	1.35	1.54	1.8	2.00

Коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок робітників підприємства до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах

№ п/п	Види виробництв та робіт	Коефіцієнти співвідношення тарифної ставки до місячної тарифної ставки робітника I розряду
1	Лісосічні роботи /заготівля деревини/; підсочка лісу; заготівля деревної зелені, осмолу; вивезення деревини, живиці, осмолу тракторами; ремонт та техобслуговування машин і устаткування безпосередньо на лісосіках та верхніх складах	1,31
2	Нижньоскладські лісозаготівельні роботи: розвантаження, обрубубання (зрізування) сучків, розкрязування хлестів; корування; сортування, штабелювання деревини; навантаження її на автомобільний транспорт, розколювання дров; виробництво технологічної тріски	1,20
3	Інші лісозаготівельні роботи	1,05
4	Лісогосподарські, сільськогосподарські роботи та роботи в побічних лісових користуваннях (крім рубок, формування та оздоровлення лісів): а) для трактористів-машиністів сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва б) для робітників лісокультурних (лісогосподарських) робіт /ручні та кінно-ручні роботи/	1,31 1,0
5	Деревообробна промисловість	1,05
6	Робітники, зайняті на ремонті устаткування (рухомого складу, автомобілів), верстатних роботах і на роботах в спеціалізованих дільницях (енергетичних, паросилового господарства, ковальських та інших), трактористи на транспортних роботах (з нормальними умовами праці)	1,09
7	Будівельні та ремонтно-будівельні роботи	1,20

Автомобільний транспорт

**Водії автотранспортних засобів
I. Вантажні автомобілі**

Вантажність автомобілів (в тоннах)	I група бортові автомобілі та автомобілі фургони загального призначення	II група спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, рефрижератори, пожежні, техдопомоги, автокрани, автонавантажувачі та інші; сідельні тягачі з напівпричепами. Бортові автомобілі, переобладнані для перевезення людей.
до 1,5	1,40	1,44
від 1,5 до 3	1,44	1,50
від 3 до 5	1,50	1,59
від 5 до 7	1,59	1,66

від 7 до 10	1,66	1,74
від 10 до 20	1,74	1,87
від 20 до 40	1,87	2,08

Тарифні ставки для водіїв автомобілів, зайнятих на вивезенні деревини на лісозаготівлях, підвищуються до 12 відсотків. Тарифні ставки для водіїв автокранів устанавлюються на пункт вище по вантажності. Вантажопідйомність автомобіля-тягача з додатковими напівпричепами та причепами встановлюється за сумарною вантажністю базового автомобіля та напівпричепа і причепа.

II. Легкові автомобілі (в т.ч. спеціальні)

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Мінімальні коефіцієнти
особливий малий	до 1,8	1,40
середній	від 1,8 до 3,5	1,44
великий	більше 3,5	1,50

III. Автобуси (в т. ч. спеціальні)

Клас автобуса	Габаритна довжина автобусів (в метрах)	Мінімальні коефіцієнти
особливий малий	До 5	1,46
малий	а) понад 5 до 6,5	1,52
	б) понад 6,5 до 7,5	1,70
середній	понад 7,5 до 9,5	1,87
великий	а) понад 9,5 до 11	2,08
	б) понад 11 до 12	2,19

Примітка:

Розміри місячних тарифних ставок робітників I розряду визначаються множенням відповідного коефіцієнту на розмір тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах, встановленої у колективному договорі.

Тарифні ставки робітників наступних розрядів визначаються шляхом множення тарифної ставки робітника I розряду на відповідні міжрозрядні тарифні коефіцієнти.

Годинні тарифні ставки робітників розраховуються виходячи з середньомісячної норми тривалості робочого часу /середньомісячна норма тривалості робочого часу в 2022 році при 40 годинному робочому тижні – 165,58 години/.

Т.в.о.директора
Дудін Федір Олександрович

м.п.



підпис

Голова профкому
Семенко Ольга Миколаївна

м.п.



підпис

Головний економіст
Костяннікова Олена Іванівна

підпис

[Signature]

Коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, професіоналів та фахівців підприємства до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах

Керівник	За умовами контракту або 4,0
Головний інженер, головний лісничий	3,91
Головні: бухгалтер, економіст	3,565
Головні: механік, енергетик	2,92
Інженери, економіст, бухгалтери, , мисливствознавці, механіки, юрисконсульты ,адміністратор системи та ін провідні	2,58
I категорії	2,35
II категорії	2,12
інженери всіх спеціальностей (без категорій)	1,965
інспектор з кадрів	2,35
Лісничі	
I групи	2,82
II групи	2,55
III групи	2,34
IV групи	2,08
У групи —	2,0
Начальник лісопожежної станції 2 групи	2,01
Майстер цеху з деревообробки I групи	1,965
Майстри лісу (лісового господарства)	1,965

Примітка:

Посадові оклади (оклади, місячні тарифні ставки) за коефіцієнтами співвідношень (розрядами тарифної сітки) визначаються шляхом множення розміру відповідного коефіцієнту на розмір місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах. У разі коли посадовий оклад (оклад, місячна тарифна ставка) визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, а від 5 і вище заокруглюються до десяти гривень (приклад 5454,99 грн заокруглюється до 5450 грн., а 5455,01 грн. заокруглюються до 5460 грн.).

Т.в.о. директора
Дудін Федір Олександрович

м.п.

Головний економіст
Костяннікова Олена Іванівна
підпис

Голова профкому
Семенко Ольга Миколаївна

підпис

Розділ У
Додаток №5

Коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок (окладів, посадових окладів) працівників наскрізних професій до місячної тарифної ставки робітника І розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах

Сторож	1,0
Водій легкового транспорту	1,5
Електрогазозварювальник	1,962
Комірник центрального складу	1,32
Технік-механік Піщаного лісництва	2,02
Технік-механік Охтирського лісництва	1,77
Комірник	1,3
Касир	1,493
Єгер	1,59

Т.в.о. директора
Дудін Федір Олександрович

підпис
м.п.

Головний економіст
Костяннікова Олена Іванівна

підпис

Голова профкому
Семенко Ольга Миколаївна

підпис

**Комплексні заходи
щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та
виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці,
запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних
захворювань та аварій**

Ми, що нижче підписалися: т.в.о.директора ДП «Новоайдарське ЛМГ» Дудін Ф.О. та голова профспілки Семенко О.М. склали угоду:

Адміністрація зобов'язується виділити на 2022 рік кошти в сумі 87600 грн. на проведення заходів з охорони праці, техніки безпеки та виробничої санітарії

№№ з.п.	Назва заходів (робіт)	Один. виміру	Кількість	Сума, грн.	Відповідає за виконання
1	2	3	4	5	6
1.	Навчання робітників ЛМГ правилам безпеки, та охороні праці дорожнього руху	чол.	130	38000	Інженер з ОП, лісничі
2.	Проходження медоглядів робітників зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці	чол.	62	31000	Інженер з ОП, лісничі
3.	Придбання мед. аптек	шт.	50	7600	Інженер з ОП, лісничі
4.	Придбання нормативно-технічної документації	од.	1	1000	Інженер з ОП
5.	Забезпечення робітників спец.одягом та ЗІЗ	чол.	10	10000	Інженер з ОП
	РАЗОМ			87600	

Т.в.о.директора
Дудін Федір Олександрович

м.п.



Голова профкому
Семенко Ольга Миколаївна

підпис





ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«НОВОАЙДАРСЬКЕ ЛІСОМИСЛИВСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО»

НАКАЗ

22 грудня 2021 року

смт Новоайдар

№222-ос

*Про зміни та доповнення до
колективного договору*

На виконання Закону України «Про державний бюджет України на 2022 рік» від 02.12.2021 року №1928-ІХ, з метою регулювання виробничих соціально-трудова відносин, посилення соціального захисту працівників та створення умов для підвищення ефективності роботи підприємства та на підставі галузевої угоди між Державним агентством лісових ресурсів України і профспілкою працівників лісового господарства України укладеної на 2021-2025 роки

наказую:

1. Затвердити зміни та доповнення до колективного договору ДП «Новоайдарське ЛМГ» на 2021-2025 роки:
з 01 січня 2022 року

Розділ V «Оплата і нормування праці» п.5.1., п.5.7., п.5.9.

Розділ VII «Охорона праці і здоров'я працівників» п.7.1.

2. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Т.в.о.директора

Федір ДУДІН

Погоджено

Голова комітету профспілки

Ольга СЕМЕНКО



Протокол №26

Засідання профсоюзного комітету ДП «Новоайдарське ЛМГ»

22 грудня 2021 року

сmt.Новоайдар

Присутні: Голова профкому Семенко О.М., члени профкому : Патлаха А.О., Ліннік В.П., Тіхонов М.М.

Порядок денний: «Зміни та доповнення до колективного договору»

Слухали:

Голову профкому Семенко О.М.:

На виконання Закону України «Про державний бюджет України на 2022 рік» від 02.12.2021 року №1928-IX, з метою регулювання виробничих соціально-трудових відносин, посилення соціального захисту працівників та створення умов для підвищення ефективності роботи підприємства та на підставі галузевої угоди між Державним агентством лісових ресурсів України і профспілкою працівників лісового господарства України укладеної на 2021-2025 роки

з 01 січня 2022 року

I. Розділ V «Оплата і нормування праці»

Оплата праці

1. Пункт 5.1. викласти в такій редакції :

Установити на Підприємстві мінімальну тарифну ставку робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах у розмірі 130 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи, встановленого Законом, а саме

з 01 січня 2022 р. - 3225 грн., з 01 липня 2022 р. - 3380 грн., з 01 грудня 2022 р. - 3489 грн.

2. Пункт 5.7. викласти в такій редакції :

На виконання Закону України від 02.12.2021 року №1928-IX “Про державний бюджет України на 2022 рік” ст.8 установити у 2022 році мінімальну заробітну плату:

у місячному розмірі: з 1 січня – 6500 гривень, з 1 жовтня – 6700 гривень;
у погодинному розмірі: з 1 січня - 39,26 гривні, з 1 жовтня – 40,46 гривні.

3. Пункт 5.9. викласти в такій редакції:

Установити:

5.9.1. Міжрозрядні тарифні коефіцієнти для визначення тарифних ставок робітників підприємства (додаток 2 до договору).

5.9.2. Коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок робітників підприємства до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах (додаток 3 до договору).

5.9.3. Коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, професіоналів та фахівців підприємства до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах (додаток 4 до договору).

5.9.4 Коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок (окладів, посадових окладів) працівників наскрізних професій до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах (додаток 5 до договору).

5.9.5. Праця робітників відрядників оплачується за розцінками, встановленими для роботи, яка виконується.

II. Розділ VII «Охорона праці і здоров'я працівників»

1. Пункт 7.1. викласти в такій редакції :

Здійснювати свої повноваження з охорони праці відповідно до Закону України «Про охорону праці» та інших відповідних нормативно-правових актів.

Забезпечити виконання Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій (додаток 21 до договору). На реалізацію комплексних заходів виділити 87600 гривень. Виділяти кошти щодо профілактики ВІЛ-інфекцій/СНІДу на робочих місцях згідно з Постановою КМУ від 04 березня 2004 року №264 зі змінами.

Секретар: Патлаха А.О. : хто згоден, прошу голосувати.
Із 4 присутніх проголосували:
«за» - 4 , «проти»- 0.

Вирішили:

При розгляді змін та доповнень до колективного договору члени профкому вирішили:
затвердити зміни та доповнення до колективного договору ДП «Новоайдарське ЛМГ» на
2021-2025 роки:

Розділ V «Оплата і нормування праці » п.5.1., п.5.7., п.5.9.

Розділ VII «Охорона праці і здоров'я працівників» п.7.1

Голова первинної
Профспілкової організації

Секретар



Семенко О. М.

Патлаха А.О.

Прошнуровано та
Пронумеровано 10
(десять) аркушів

Гол.економіст

Костяннікова О.І.

