

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору

Державного підприємства

“Новоайдарське лісомисливське господарство”

на 2021-2025 роки

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ДП “НОВОАЙДАРСЬКЕ ЛМГ”
на 2021-2025 роки**

з 01 серпня 2021 року

I. Розділ V «Оплата і нормування праці»

Оплата праці

1. Пункт 5.1. викласти в такій редакції :

Установити на Підприємстві мінімальну тарифну ставку робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах у розмірі 130 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи, встановленого Законом, а саме з 01 серпня 2021 р. - 3093 грн., з 01 грудня 2021 р. - 3225 грн.

2. Пункт 5.8. викласти в такій редакції:

Міжрозрядні тарифні коефіцієнти та коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок, посадових окладів (окладів) працівників до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах установити не нижче рівня визначеного Галузевою Угодою.

При формуванні схеми посадових окладів максимальні коефіцієнти співвідношень не повинні перевищувати мінімальні, установлені Галузевою Угодою, більше ніж на 15 відсотків.

Окремим висококваліфікованим робітникам, які зайняті на особливо важливих, відповідальних роботах, замість тарифних ставок можуть встановлюватись місячні оклади - вищі від місячної тарифної ставки відповідного кваліфікаційного розряду.

Затвердження штатного розпису проводиться відповідно до типової форми, затвердженої наказом Міністерства фінансів України 28 січня 2002 року № 57 «Про затвердження документів, що застосовуються в процесі бюджету» (із змінами), зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 1 лютого 2002 року № 86/6374. Професії робітників з відрядною оплатою праці до штатного розпису не включаються, так як це не передбачено чинним законодавством.

3. Пункт 5.9. викласти в такій редакції:

Установити:

5.9.1. Міжрозрядні тарифні коефіцієнти для визначення тарифних ставок робітників підприємства (додаток 2 до договору).

5.9.2. Коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок робітників підприємства до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах (додаток 3 до договору).

5.9.3. Коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, професіоналів та фахівців підприємства до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах (додаток 4 до договору).

5.9.4. Коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок (окладів, посадових окладів) працівників наскрізних професій до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах (додаток 5 до договору).

5.9.5. Праця робітників відрядників оплачується за розцінками, встановленими для роботи, яка виконується.

4. Пункт 5.10. викласти в такій редакції:

Праця тимчасових та штатних працівників, які залучаються для проведення робіт по охороні та захисту лісу від пожеж на пожежонебезпечний період, оплачується на підставі Положення, яке розроблюється адміністрацією та погоджується Профспілкою кожен рік і є додатком № 6 до договору.

5. Пункт 5.11. викласти в такій редакції:

Посадовий оклад директора Підприємства встановлюється Держлісагентством при укладенні контракту згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 19.05.99 № 859 “Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств” з урахуванням змін та доповнень, в

залежності від розміру тарифної ставки робітника I розряду, визначеного колективним договором, та групи з оплати праці. Періодичність перегляду груп підприємств визначається Держлісагентством. Зважаючи на встановлену Підприємству II групу з оплати праці, при відсутності контракту у директора, особі, призначеній наказом Держлісагентства тимчасово виконувати обов'язки директора, встановлюється оклад, з застосуванням коефіцієнта 4,0 до місячної тарифної ставки робітника 1 розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах.

Т.в.о.директора

Дудін Федір Олександрович

м.п.

підпис



Головний економіст

Костяннікова Олена Іванівна

підпис

Голова профкому

Семенко Ольга Миколаївна

м.п.

підпис



Міжрозрядні тарифні коефіцієнти

№ п/п		Розряди						Машиністи лісозаготівельних машин VI розряду
		I	II	III	IV	V	VI	
	міжрозрядні тарифні коефіцієнти	1.00	1.08	1.20	1.35	1.54	1.8	2.00

Коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок робітників підприємства до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах

№ п/п	Види виробництв та робіт	Коефіцієнти співвідношення тарифної ставки до місячної тарифної ставки робітника I розряду
1	Лісосічні роботи /заготівля деревини/; підсочка лісу; заготівля деревної зелені, осмолу; вивезення деревини, живиці, осмолу тракторами; ремонт та техобслуговування машин і устаткування безпосередньо на лісосіках та верхніх складах	1,31
2	Нижньоскладські лісозаготівельні роботи: розвантаження, обрубання (зрізування) сучків, розкрязування хлестів; корування; сортування, штабелювання деревини; навантаження її на автомобільний транспорт, розколювання дров; виробництво технологічної тріски	1,20
3	Інші лісозаготівельні роботи	1,05
4	Лісогосподарські, сільськогосподарські роботи та роботи в побічних лісових користуваннях (крім рубок, формування та оздоровлення лісів): а) для трактористів-машиністів сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва б) для робітників лісокультурних (лісогосподарських) робіт /ручні та кінно-ручні роботи/	1,31 1,0
5	Деревообробна промисловість	1,05
6	Робітники, зайняті на ремонті устаткування (рухомого складу, автомобілів), верстатних роботах і на роботах в спеціалізованих дільницях (енергетичних, паросилового господарства, ковальських та інших), трактористи на транспортних роботах (з нормальними умовами праці)	1,09
7	Будівельні та ремонтно-будівельні роботи	1,20

Автомобільний транспорт

**Водії автотранспортних засобів
I. Вантажні автомобілі**

Вантажність автомобілів (в тоннах)	I група бортові автомобілі та автомобілі фургони загального призначення	II група спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, рефрижератори, пожежні, техдопомоги, автокрани, автотранспортувачі та інші; сідельні тягачі з напівпричепами. Бортові автомобілі, переобладнані для перевезення людей.
до 1,5	1,40	1,44
від 1,5 до 3	1,44	1,50
від 3 до 5	1,50	1,59
від 5 до 7	1,59	1,66

від 7 до 10	1,66	1,74
від 10 до 20	1,74	1,87
від 20 до 40	1,87	2,08

Тарифні ставки для водіїв автомобілів, зайнятих на вивезенні деревини на лісозаготівлях, підвищуються до 12 відсотків. Тарифні ставки для водіїв автокранів устанавлюються на пункт вище по вантажності. Вантажопідйомність автомобіля-тягача з додатковими напівпричепами та причепами встановлюється за сумарною вантажністю базового автомобіля та напівпричепа і причепа.

II. Легкові автомобілі (в т.ч. спеціальні)

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Мінімальні коефіцієнти
особливий малий	до 1,8	1,40
середній	від 1,8 до 3,5	1,44
великий	більше 3,5	1,50

III. Автобуси (в т. ч. спеціальні)

Клас автобуса	Габаритна довжина автобусів (в метрах)	Мінімальні коефіцієнти
особливий малий	До 5	1,46
малий	а) понад 5 до 6,5	1,52
	б) понад 6,5 до 7,5	1,70
середній	понад 7,5 до 9,5	1,87
великий	а) понад 9,5 до 11	2,08
	б) понад 11 до 12	2,19

Примітка:

Розміри місячних тарифних ставок робітників I розряду визначаються множенням відповідного коефіцієнту на розмір тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісгосподарських) роботах, встановленої у колективному договорі.

Тарифні ставки робітників наступних розрядів визначаються шляхом множення тарифної ставки робітника I розряду на відповідні міжрозрядні тарифні коефіцієнти.

Годинні тарифні ставки робітників розраховуються виходячи з середньомісячної норми тривалості робочого часу /середньомісячна норма тривалості робочого часу в 2021 році при 40 годинному робочому тижні – 166,17 години/.

Т.в.о. директора
Дудін Федір Олександрович

М.П.



Голова профкому
Семенко Ольга Миколаївна

М.П.



підпис

Розділ У
Додаток №4

Коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, професіоналів та фахівців підприємства до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах

Керівник	За умовами контракту або 4,0
Головний інженер, головний лісничий	3,75
Головні: бухгалтер, економіст	3,66
Головні: механік, енергетик	2,92
Інженери, економіст, бухгалтери, мисливствознавці, механіки, юрисконсульт, адміністратор системи та ін провідні	
1 категорії	2,58
II категорії	2,35
інженери всіх спеціальностей (без категорій)	2,12
інспектор з кадрів	1,965
Лісничі	2,35
I групи	
II групи	2,82
III групи	2,55
IV групи	2,34
V групи —	2,08
Начальник лісопожежної станції 2 групи	2,0
Майстер цеху з деревообробки 1 групи	2,01
Майстри лісу (лісового господарства)	1,965

Примітка:

Посадові оклади (оклади, місячні тарифні ставки) за коефіцієнтами співвідношень (розрядами тарифної сітки) визначаються шляхом множення розміру відповідного коефіцієнту на розмір місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах. У разі коли посадовий оклад (оклад, місячна тарифна ставка) визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, а від 5 і вище заокруглюються до десяти гривень (приклад 5454,99 грн заокруглюються до 5450 грн., а 5455,01 грн. заокруглюються до 5460 грн.).

Т.в.о.директора
Дудін Федір Олександрович

м.п.

Головний економіст
Костяннікова Олена Іванівна
підпис

Голова профкому
Семенко Ольга Миколаївна

м.п.

підпис

Розділ У
Додаток №5

Коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок (окладів, посадових окладів) працівників наскрізних професій до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах

Сторож	1,0
Водій легкового транспорту	1,5
Електрогазозварювальник	1,962
Комірник центрального складу	1,32
Технік-механік Піщаного лісництва	1,52
Технік-механік Охтирського лісництва	1,77
Комірник	1,3
Касир	1,493
Єгер	1,59

Т.в.о.директора
Дудін Федір Олександрович
підпис

м.п.



Головний економіст
Костяннікова Олена Іванівна
підпис

[Signature]

Голова профкому
Семенко Ольга Миколаївна
підпис

м.п.



ПОЛОЖЕННЯ
про порядок та умови оплати праці
робітників, залучених до захисту та охорони лісу від пожеж
в пожежне небезпечний період 2021 року.

вводиться в дію з 01 серпня 2021 року
до закінчення пожежонебезпечного періоду.

Положення розроблено відповідно до Галузевої Угоди між Держлісагентством України і профспілкою працівників лісового господарства України, колективного договору ДП «Новоайдарське ЛМГ».

Положення поширюється на робітників, прийнятих на пожежонебезпечний період і штатних робітників ДП «Новоайдарське ЛМГ», залучених до захисту та охорони лісу від пожеж. Оплата праці проводиться за фактично відпрацьований час, згідно графіків чергувань.

За роботу в нічний час з 22-00 до 6-00 годин нараховується доплата в розмірі 35 % годинної тарифної ставки за кожну годину роботи в нічний час. За роботу у святковий день нараховується доплата в розмірі 100% від годинної тарифної ставки.

Режим праці встановлюється згідно графіків чергувань, розроблених керівниками підрозділів, графіки роботи повинні розроблятися з таким розрахунком, щоб норма надурочного часу не перевищувала 120 годин на рік (ст. 65 КЗпП). Помічникам лісничого, бухгалтерам лісництв та начальникам ЛПС вести підсумований облік робочого часу.

Обліковий період для штатних працівників ДП «Новоайдарське ЛМГ» - календарний рік, для працівників прийнятих на пожежне небезпечний період 12 квітня – жовтень.

До обов'язків водіїв та пожежних рятувальників крім обов'язків по охороні та захисту лісу від пожеж входить: робота по прибиранню приміщення ЛПС, території лісництва, робота по благоустрою приміщень, робота по ремонту інвентарю. У разі виробничої необхідності пожежні рятувальники ЛПС приймають участь у ремонті пожежних автомобілів.

Пожежним-рятувальникам, радіоператорам, водіям пожежних машин (ЗІЛ -131, ГАЗ -66, ЗІЛ -133, АПЛ - 40, УАЗ 3962, УАЗ 2206, УАЗ 3305, УАЗ 452, УАЗ-390945, КАМАЗ 43118 АЦ-40, МАЗ -63022 АЦ-8-50), трактористам-машиністам для оплати праці під час чергування встановлюється годинна тарифна ставка –25,15 грн./год.

Пожежним-рятувальникам на гасінні лісових пожеж встановлюється годинна тарифна ставка – 27,92 грн./год.

Водіям та трактористам-машиністам під час руху для оплати праці встановлюються такі годинні тарифні ставки

- Водій пожежного автомобілю:

Від 5 до 7 тн ЗІЛ-131 30,87 грн./год.

Від 1,5 до 3 тн. ГАЗ – 66 27,92 грн./год.

Від 10 до 20 тн ЗІЛ-133 34,78 грн./год

Від 3 до 5 тн АПЛ-40 29,61 грн./год

Від 7 до 10 тн КАМАЗ 43118 АЦ-40 – 32,38 грн./год

Від 7 до 10 тн МАЗ -63022 АЦ-8-50 – 32,38 грн./год

- Водій:

УАЗ 3962 вантажопасажирський від 1,8 до 3,5 л. 26,78 грн./год.

УАЗ 2206 мікроавтобус до 5 тн. 27,20 грн./год.

УАЗ 3305 вантажний до 1,5 тн. 26,06 грн./год.

УАЗ 452 вантажний до 1,5 тн.

26,06 грн./год.

УАЗ 390945 спеціалізований до 1,5 тн.

26,78 грн./год.

- тракторист- машиніст

29,25 грн./год.

Доплата за класність водіям та трактористам – машиністам проводиться виключно тільки за час руху.

Робота працівників за час ліквідації лісових пожеж оплачується у подвійному розмірі:

- працівникам , роботи яких оплачуються по годинним тарифним ставкам, - у розмірі подвійної годинної тарифної ставки;
- працівникам, які отримують місячний оклад, - в розмірі одинарної годинної або денної ставки збільш окладу.

З метою закріплення кадрів на підприємстві, та з метою стимулювання, щомісячно за добросовісну працю під час виконання своїх обов'язків проводити преміювання робітників залучених до захисту та охорони лісу від пожеж. Розмір премії окремого робітника визначається директором в залежності від вкладу кожного залученого до захисту та охорони лісу від пожеж. Премія нараховується в розмірі від 500 до 4000 грн. кожному.

Т.в.о.директора
Дудін Федір Олександрович

М.П.  підпис

Головний економіст
Костяннікова Олена Іванівна

підпис 

Голова профкому
Семенко Ольга Миколаївна

М.П.  підпис



ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«НОВОАЙДАРСЬКЕ ЛІСОМИСЛИВСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО»

НАКАЗ

05 серпня 2021 року

с/мт Новоайдар

№117-ос

*Про зміни та доповнення до
колективного договору*

На виконання Закону України «Про державний бюджет України на 2021 рік» від 15.12.2020 року №1082-ІХ, з метою регулювання виробничих соціально-трудова відносин, посилення соціального захисту працівників та створення умов для підвищення ефективності роботи підприємства та на підставі галузевої угоди між Державним агентством лісових ресурсів України і профспілкою працівників лісового господарства України укладеної на 2021-2025 роки

наказую:

1. Затвердити зміни та доповнення до колективного договору ДП «Новоайдарське ЛМГ» на 2021-2025 роки:
з 01 серпня 2021 року

Розділ V «Оплата і нормування праці» п.5.1., п.5.8., п.5.9., п.5.10., п.5.11.

2. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.



Т.в.о.директора

Погоджено

Голова комітету профспілки

Федір ДУДІН

Ольга СЕМЕНКО

Протокол №19

Засідання профсоюзного комітету ДП «Новоайдарське ЛМГ»
05 серпня 2021 року
смт. Новоайдар

Присутні: Голова профкому Семенко О.М., члени профкому : Патлаха А.О., Ліннік В.П., Тіхонов М.М.

Порядок денний: «Зміни та доповнення до колективного договору»
Слухали:

Голову профкому Семенко О.М.:

На виконання Закону України «Про державний бюджет України на 2021 рік» від 15.12.2020 року №1082-IX, з метою регулювання виробничих соціально-трудових відносин, посилення соціального захисту працівників та створення умов для підвищення ефективності роботи підприємства та на підставі галузевої угоди між Державним агентством лісових ресурсів України і профспілкою працівників лісового господарства України укладеної на 2021-2025 роки

з 01 серпня 2021 року

I. Розділ V «Оплата і нормування праці»

Оплата праці

1. Пункт 5.1. викласти в такій редакції :

Установити на Підприємстві мінімальну тарифну ставку робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах у розмірі 130 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи, встановленого Законом, а саме

з 01 серпня 2021 р. - 3093 грн., з 01 грудня 2021 р. - 3225 грн.

2. Пункт 5.8. викласти в такій редакції:

Міжрозрядні тарифні коефіцієнти та коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок, посадових окладів (окладів) працівників до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах установити не нижче рівня визначеного Галузевою Угодою.

При формуванні схеми посадових окладів максимальні коефіцієнти співвідношень не повинні перевищувати мінімальні, установлені Галузевою Угодою, більше ніж на 15 відсотків.

Окремим висококваліфікованим робітникам, які зайняті на особливо важливих, відповідальних роботах, замість тарифних ставок можуть встановлюватись місячні оклади - вищі від місячної тарифної ставки відповідного кваліфікаційного розряду.

Затвердження штатного розпису проводиться відповідно до типової форми, затвердженої наказом Міністерства фінансів України 28 січня 2002 року № 57 «Про затвердження документів, що застосовуються в процесі бюджету» (із змінами), зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 1 лютого 2002 року №86/6374. Професії робітників з відрядною оплатою праці до штатного розпису не включаються, так як це не передбачено чинним законодавством.

3. Пункт 5.9. викласти в такій редакції:

Установити:

5.9.1. Міжрозрядні тарифні коефіцієнти для визначення тарифних ставок робітників підприємства (додаток 2 до договору).

5.9.2. Коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок робітників підприємства до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах (додаток 3 до договору).

5.9.3. Коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, професіоналів та фахівців підприємства до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах (додаток 4 до договору).

5.9.4 Коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок (окладів, посадових окладів) працівників наскрізних професій до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах (додаток 5 до договору).

5.9.5. Праця робітників відрядників оплачується за розцінками, встановленими для роботи, яка виконується.

4. Пункт 5.10. викласти в такій редакції:

Праця тимчасових та штатних працівників, які залучаються для проведення робіт по охороні та захисту лісу від пожеж на пожежонебезпечний період, оплачується на підставі Положення, яке розроблюється адміністрацією та погоджується Профспілкою кожен рік і є додатком № 6 до договору.

5. Пункт 5.11. викласти в такій редакції:

Посадовий оклад директора Підприємства встановлюється Держлісагентством при укладенні контракту згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 19.05.99 № 859 "Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" з урахуванням змін та доповнень, в залежності від розміру тарифної ставки робітника I розряду, визначеного колективним договором, та групи з оплати праці. Періодичність перегляду груп підприємств визначається Держлісагентством. Зважаючи на встановлену Підприємству II групу з оплати праці, при відсутності контракту у директора, особі, призначеній наказом Держлісагентства тимчасово виконувати обов'язки директора, встановлюється оклад, з застосуванням коефіцієнта 4,0 до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах.

Секретар: Патлах А.О. : хто згоден, прошу голосувати.

Із 4 присутніх проголосували:

«за» - 4, «проти» - 0.

Вирішили:

При розгляді змін та доповнень до колективного договору члени профкому вирішили: затвердити зміни та доповнення до колективного договору ДП «Новоайдарське ЛМГ» на 2021-2025 роки:

Розділ V «Оплата і нормування праці» п.5.1., п.5.8., п.5.9., п.5.10., п.5.11.

Голова первинної
Профспілкової організації

Секретар

Семенко О. М.

Патлах А.О.

