



**ЩАСТИНСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЩАСТИНСЬКА РАЙОННА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я

27 березня 2023 року

Новоайдар

№ 21

**Про призупинення дії трудового
договору з працівниками**

Відповідно статті 13 Закону України від 15 березня 2022 року № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», Указу Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженим Законом України від 24.02.2022 №2102-IX, від 14.03.2022 №133/2022 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», затвердженим Законом України від 15.03.2022 №2119-IX, від 18.04.2022 № 259/2022 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», затвердженим Законом України від 21.04.2022 №2212-IX, від 17.05.2022 №341/2022 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», затвердженим Законом України від 22.02.2022 №2263-IX, від 12.08.2022 № 573/2022 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», затвердженим Законом України від 15.08.2022 №2500-IX, від 07.11.2022 №757/2022 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», затвердженим Законом України від 16.11.2022 № 2738- IX, від 06.03.2023 №58/2023 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», затвердженим Законом України від 07.02.2023 № 2915- IX,, у зв'язку з військовою агресією проти України, що виключає можливість надання та виконання роботи працівниками Щастинської райдержадміністрації,
з о б о в'я з у ю:

1. Призупинити дію трудового договору з працівниками Щастинської районної державної адміністрації згідно списку, що додається, з 1 квітня 2023 року до відновлення можливості виконувати роботу, але не пізніше дня припинення або скасування воєнного стану.

2. Головному спеціалісту з питань організаційної роботи, в.о. головного спеціаліста з питань персоналу:

2.1. Вести табель обліку використання робочого часу, невідпрацьованого у зв'язку із призупиненням дії трудового договору.

2.2. У разі прийняття рішення про скасування призупинення дії трудового договору до прийняття або скасування воєнного стану повідомити працівників за 10 календарних днів про необхідність стати до роботи.

3. Бухгалтеру нараховувати заробітну плату, гарантійні та компенсаційні виплати та фіксувати розмір єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, який підлягав би виплаті із сум заробітної плати та компенсаційних виплат, відшкодування яких покладається на державу, що здійснює збройну агресію проти України.

4. Керівнику апарату за можливості забезпечити доведення цього розпорядження до відома працівників, у строк до 31 березня 2023 року, за допомогою месенджерів або електронною поштою.

5. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

**Голова Щастинської районної
державної адміністрації – начальник
районної військової адміністрації**



Тетяна НОВИКОВА