



**ЩАСТИНСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

*вул. Банківська, буд. 31, смт. Новоайдар, Щастинський район, Луганська область, 93500
адреса для листування: вул. Чарльза Дарвіна, буд. 25, каб. 80, м. Кропивницький,
Кіровоградська область, Код ЄДРПОУ 03196989, тел. 0667844612,
e-mail: utszn_naydar@ukr.net*

вих. № 04/2-28/632 від 28.08.2025

Державні службовці та працівники
управління соціального захисту
населення Щастинської районної
державної адміністрації

ПОВІДОМЛЕННЯ

Указом Президента України № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» на всій території України введено воєнний стан. В свою чергу, на виконання зазначеного Указу Президента України та Закону України «Про затвердження Указу Президента України "Про введення воєнного стану в Україні», управління соціального захисту населення Щастинської районної державної адміністрації було переміщено до Кіровоградської області, м. Кропивницький, оскільки внаслідок агресії Російської Федерації проти України територія Щастинського району Луганської області з 24 лютого 2022 року знаходиться в районі проведення воєнних (бойових) дій та перебуває в тимчасовій окупації (наказ Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України зі змінами та доповненнями за № 169 від 27.07.2022).

24 березня 2022 року набув чинності ЗУ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (далі - Закон), який визначив тимчасові особливості організації кадрового діловодства та архівного зберігання кадрових документів.

Стаття 7 Закону передбачає, що на період дії воєнного стану порядок організації кадрового діловодства та архівного зберігання кадрових документів у районах активних бойових дій визначається роботодавцем самостійно, за умови забезпечення ведення достовірного обліку виконуваної працівником роботи та обліку витрат на оплату праці.

На виконання розпорядження голови Щастинської районної державної адміністрації № 37 від 01.04.2022 «Про встановлення простою», управлінням було запроваджено простий та дистанційний режим роботи наказом начальника УСЗН № 11 від 01.04.2022.

В той же час, вимогами постанови Кабінету Міністрів України № 440 від 12.04.2022 «Деякі питання організації роботи державних службовців та

працівників державних органів у період воєнного стану» прямо визначено, що у період воєнного стану для державних службовців та працівників державного органу, які перебувають на території України, за рішенням керівника державної служби в державному органі може запроваджуватися дистанційна робота у разі наявності організаційних і технічних можливостей для виконання їх посадових обов'язків.

Робота державних службовців та працівників державного органу за межами України допускається лише у разі службового відрядження, оформленого в установленому порядку.

Слід також звернути увагу, що вимогами Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» щодо обміну інформацією та призупинення дії трудового договору» внесено зміни до Закону 2136 від 01.05.2025.

Так, частиною 3 статті 7 Закону 2136 прямо встановлено, що кожна із сторін трудового договору зобов'язана постійно (у тому числі під час призупинення дії трудового договору) забезпечувати можливість комунікації з нею та невідкладно (у строк не більше 10 календарних днів) інформувати іншу сторону трудового договору про зміну своїх контактних даних, зокрема адреси місцезнаходження (місця проживання), адреси електронної пошти (за наявності), номерів телефону тощо. Виконання цього обов'язку забезпечується працівником шляхом надсилання інформації на адресу місцезнаходження роботодавця або адресу електронної пошти роботодавця, зазначені в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань. У разі відсутності у працівника можливості надіслати інформацію засобами поштового зв'язку та/або технічними засобами електронних комунікацій роботодавець може бути повідомлений з використанням засобів телефонного зв'язку шляхом надсилання текстового повідомлення на офіційний номер телефону роботодавця.

В той же час, вимогами ч. 4 ст. 7 Закону 2136 передбачено, що у разі якщо одна із сторін трудового договору не виконує вимогу, передбачену частиною третьою цієї статті, здійснення іншою стороною трудового договору комунікації за останніми відомими їй адресою місцезнаходження (місця проживання), адресою електронної пошти або номером телефону вважається належним виконанням такою стороною вимоги щодо повідомлення іншої сторони трудового договору.

У разі відсутності поштового зв'язку та/або технічних засобів електронних комунікацій за останніми відомими контактними даними визначена законодавством вимога щодо повідомлення такої сторони про виникнення та/або припинення трудових прав та обов'язків та/або про припинення/розірвання трудового договору не застосовується.

Тож, повідомляємо та закликаємо всіх державних службовців та працівників управління соціального захисту населення Щастинської районної державної адміністрації невідкладно (у строк не більше 10 календарних днів) проінформувати управління про свої актуальні контактні дані, зокрема адреси місцезнаходження (місця проживання), адреси електронної пошти (за

наявності), номери телефонів тощо, повідомивши таку інформацію на електронну пошту: utszn_naydar@ukr.net, тел. 066-784-46-12, 066-323-65-22.

З повагою, -
Начальник управління

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

Михайло ПОМАЗАН