**Офіційне працевлаштування – захист соціальних інтересів громадян (в рамках правопросвітницького проекту «Я маю право»)**

Актуальною темою сьогодення є боротьба з виплатою заробітної плати у „конвертах”, реалізація гарантій оплати праці та організація заходів недопущення виникнення заборгованості з виплати заробітної плати.

Нелегальне працевлаштування має негативні наслідки для найманих працівників. Зокрема, це відсутність соціальних гарантій, передбачених для працівника, - права на відпустку (у т.ч. на час вагітності та пологів), страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, права на оплату листків непрацездатності. Громадяни також втрачають пенсійний стаж та можливість отримання державної допомоги у разі втрати роботи.

Відповідно до ст. 265 Кодексу законів про працю України юридичні особи та підприємці, винні у порушенні законодавства про працю, несуть відповідальність згідно з чинним законодавством у вигляді штрафу, зокрема, фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи впродовж повного робочого часу, встановленого на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування та податків - 111 690 грн. за кожного неоформленого працівника.

Старобільське управління ГУ ДФС у Луганській області